



**Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado
PERGINE 1**

Via Monte Cristallo 2 - 38057 PERGINE (TN)
Tel. 0461/532261 - Fax 0461/533167 C.F. 96056890229

sgr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it

ic.pergine1@pec.provincia.tn.it

www.icpergine1.it

Scuola primaria don Milani Pergine Scuola primaria Zivignago Scuola primaria Canezza Scuola primaria Sant'Orsola
Scuola primaria Fierozzo Scuola secondaria di primo grado C. Andreatta Pergine



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015, INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS E SPECIFICATO DALL'ACCORDO DEL 18 DICEMBRE 2020 E DALL'ACCORDO DEL 4 AGOSTO 2021

Il giorno 29 novembre 2022 alle ore 9.00, in modalità mista (presenza/Meet), in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2022/2023

tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

prof. ssa Daniela Fruet 

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA GIUSEPPE FUSI (meet)

per la FLC CGIL FRANCESCO SCARAFILO (meet)

per la U.I.L. SCUOLA MONICA MOTTER DI GRADO ALBERTO




per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

Marco Barbini



Partecipano la collaboratrice vicaria della dirigente, docente Michela Lazzeri (meet) e il Responsabile amministrativo, dott. Nicola Russo.





Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2020/2021;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013, integrato dall'Accordo del 21 settembre 2015 e dall'Accordo del 04.06.2018;

Vista la determinazione del Dirigente generale del Servizio istruzione n. 11654 del 28 ottobre 2022 ;

Vista la circolare del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola n. prot. RFS 166-7498084 del 2 novembre 2022 avente per oggetto "Fondo unico delle istituzioni scolastiche. Assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2022/2023";

Considerato che il FUIS a disposizione dell'Istituto comprensivo Pergine 1 per l'a.s. 2022/2023 ammonta ad € 94.459,00, incrementato da € 17.314,00 per la quota specifica dedicata al riconoscimento di particolari attività legate al potenziamento linguistico, come di seguito indicato

Dimensione istituto	1	€	5.598,00	€	5.598,00	A1
per ogni istituto	1	€	1.852,00	€	1.852,00	A3
per ogni I.C.	1	€	1.852,00	€	1.852,00	A4
alunni	900	€	15,00	€	13.500,00	A6
km per plessi	21	€	150,00	€	3.150,00	A7
plessi sup a 2	4	€	328,00	€	1.312,00	A5
plessi sup a 2 in ic	4	€	746,00	€	2.984,00	A8
docenti	114	€	342,49	€	39.044,00	C
mensa sspg	51		€		22.185,00	H
totale					€ 94.459,00	
di cui per minoranza mochena				€	2.982,00	

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti di data 03 novembre 2022;

si concorda quanto segue:

1. di considerare come riserve prioritarie le seguenti voci

a. Riserva per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi	1.000,00 Euro
b. Destinazione per l'attività complementare di educazione fisica (entro il 6% della quota di risorse del parametro C)	2.598,00 Euro
c. Riserva per collaboratori del dirigente scolastico (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente)	7.507,50 Euro
d. Riserva per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente)	13.000,00 Euro
e. Riserva per altre attività aggiuntive di insegnamento	1.000,00 Euro
f. Riserva per attività per la sorveglianza degli alunni in relazione alle necessità (servizio alunni trasportati, ...)	8.715,00 Euro
g. Riserva per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 01 settembre 2022 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, come indicato nella sottostante tabella	5.598,00 Euro
h. Riserva per pagamento per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono il servizio educativo di accompagnamento e sorveglianza alunni durante la mensa nella misura di 51 rientri (parametro H)	13.000,00 Euro
i. Riserva per attività legate alla minoranza mochena	2.982,00 Euro

In particolare per le Funzioni strumentale si indicano

AREA	N. docenti/grado	Compenso
Educazione alla salute	1 (SSPG)	€ 345,00
Progetti Ponte	1 (SSPG)	€ 350,00
Orientamento	2 (SSPG)	€ 1.100,00*
Esame di stato	1 (SSPG)	€ 345,00

Arte e immagine	1 (SP)	€	450,00
Sito	1 (SP)	€	1.000,00
CLIL	1 (SP)	€	273,00
Screening abilità	1 (SP)	€	650,00
Autovalutazione di istituto	1 (SSPG)	€	345,00
Rilevazione Invalsi	1 (SP)	€	345,00
Legalità e Cyberbullismo	2 (SSPG)	€	400,00*
		€	5.598,00

*l'importo viene diviso in parti uguali fra le due funzioni incaricate.

2. di destinare le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100% (pari 39.057,50 Euro), per la realizzazione del Progetto Triennale d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:

TIPOLOGIA	PERCENTUALE RISERVATA
Fondo di riserva	3 %
Attività aggiuntive di insegnamento con alunni	15 %
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	82 %

In particolare per quel che riguarda le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, si prevedono

Flessibilità organizzativa e didattica, altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali ad esempio figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di plesso, di classe, supporto ai consigli di classe, commissioni (Progetto di istituto, Orario SSPG, Formazione classi, Mensa, ...), progetti (Valutazione, ...), responsabili di laboratorio (biblioteca, ...)
Incarichi di supporto didattico – educativo (tutor docenti in anno di prova,...)
Ore oltre quelle deliberate nel PAA per la presenza ai consigli di classe

CLIL e POTENZIAMENTO LINGUISTICO

Le risorse assegnate all'Istituto per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" e dell'Accordo

siglato in data 18 dicembre 2020 e dell'Accordo del 4 agosto 2021, pari a EURO **17.314,00**, saranno impiegate per:

- a) insegnamento in CLIL e altre attività di insegnamento finalizzate al potenziamento linguistico;
- b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento con metodologia CLIL o con metodologie volte al potenziamento linguistico;
- c) attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 30 % del budget

LETTERA b) 10 % del budget

LETTERA c) 60 % del budget

LETTERA (a): al budget di cui alla lettera (a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono insegnamento CLIL o attività di insegnamento per il potenziamento linguistico. La ripartizione avverrà in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe o in corsi di potenziamento linguistico curricolari. I docenti interessati a tali risorse possono essere insegnanti che svolgono lezioni CLIL o di potenziamento linguistico da soli.

LETTERA b): il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2022/2023 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2022/2023 (oltre le ore obbligatorie di cui all'Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

LETTERA c): al budget di cui alla lettera (c) avranno accesso tutti i docenti che svolgono insegnamento CLIL o attività di insegnamento per il potenziamento linguistico in compresenza. Sarà ripartito fra i docenti coinvolti di interventi CLIL o di potenziamento linguistico, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari. Si considerano le classi parallele come classi uniche. Tale compenso è riconoscibile ai docenti di CLIL, di lingua straniera, di disciplina, in servizio in codocenza.

Il budget eventualmente non utilizzato sarà impiegato in altre lettere.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

- insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL/potenziamento linguistico da soli;
- insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL/potenziamento linguistico in compresenza con il docente di lingua straniera;
- insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL/potenziamento linguistico da soli in classe e/o in compresenza con un docente di scuola comune;
- insegnanti di lingua straniera che svolgono lezioni in CLIL/potenziamento linguistico in compresenza con altro docente.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti nel Piano delle attività in base alle disponibilità e alle competenze, nell'ottica di coinvolgere il maggior numero di docenti. Nel caso in cui, a parità di disponibilità e competenze ci siano più richieste contemporanee si utilizzerà un principio di rotazione.

2. L'assegnazione delle attività avviene attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto, anche in forma forfettaria. La lettera di incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Eventuali economie, evidenziate tramite un monitoraggio da effettuarsi preferibilmente entro il mese di marzo, verranno utilizzate anche per altre attività comunque previste nel Piano delle attività deliberato dal Collegio docenti.
4. Entro la fine dell'anno scolastico, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il Dirigente scolastico provvede ad autorizzare la liquidazione in base ai criteri sopra riportati e a quanti ne fanno richiesta, il Dirigente scolastica invia la distinta di quanto liquidato.
5. Copia del presente contratto è pubblicata sull'*albo online* dell'Istituto - sezione Amministrazione Trasparente, Personale, Contratti integrativi e inviata alle organizzazioni sindacali.

Pergine, 29 novembre 2022

Letto, approvato e condiviso in modalità mista (presenza/Meet) dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

prof. ssa Daniela Fruet Dirigente scolastica



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

GIUSEPPE FUSI

per la FLC CGIL

FRANCESCO SCARAFILO

per la U.I.L. SCUOLA

MONICA MOTTER DI GRADO ALBERTO



per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

Marco Barbin