



**Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado
PERGINE 1**

Via Monte Cristallo 2 - 38057 PERGINE (TN)
Tel. 0461/532261 - Fax 0461/533167 C.F. 96056890229

segr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it

ic.pergine1@pec.provincia.tn.it

www.icpergine1.it

Scuola primaria don Milani Pergine Scuola primaria Zivignago Scuola primaria Canezza Scuola primaria Sant'Orsola
Scuola primaria Fierozzo Scuola secondaria di primo grado C. Andreatta Pergine



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004
COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012,
SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI'
COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015, INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO
PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER
LA RIPARTIZIONE DEL FUIS E SPECIFICATO DALL'ACCORDO DEL 18 DICEMBRE 2020

Il giorno 11 gennaio 2021 alle ore 15.45, in modalità videoconferenza Meet, in ottemperanza a quanto
previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica -
Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2020/2021

tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

prof. ssa Daniela Fruet

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro
2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

Marilisa Voltolini

per la FLC CGIL

Giorgio Nicoletti

per la U.I.L. SCUOLA

Giovanna Terragnolo

per la FGU GILDA

Paolo Cappelli

per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

Marco Barbini

Partecipano la collaboratrice vicaria della dirigente, dott. Ssa Silvia Berni e il Responsabile amministrativo,
dott. Nicola Russo.

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2020/2021;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013, integrato dall'Accordo del 21 settembre 2015 e dall'Accordo del 04.06.2018;

Viste le determinazioni del Dirigente generale del Servizio istruzione n. 86 del 30 ottobre 2020 e n. 101 del 21 dicembre 2020,

Vista la circolare del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola n. prot. 841640/S166/2020/4.4.1/MAT del 29 dicembre 2020 avente per oggetto "Fondo unico delle istituzioni scolastiche. Assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2020/2021";

Considerato che il FUIS a disposizione dell'Istituto comprensivo Pergine 1 per l'a.s. 2020/2021 ammonta presumibilmente ad € 94.464,00, calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € 21.528,00 per la quota specifica dedicata alle attività di potenziamento linguistico (CLIL);

Preso atto del Piano delle attività deliberato dal Collegio Docenti in data 30.09.2020;

si concorda quanto segue:

1. di considerare come riserve prioritarie le seguenti voci (con indicazione dell'utilizzo dei fondi riservati per le Funzioni Strumentali)

Tipologia	Importo.
a. Riserva per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi	€ 1.000,00
b. Destinazione per l'attività complementare di educazione fisica (entro il 6% della quota di risorse del parametro C)	€ 1.000,00
c. Riserva per collaboratori del dirigente scolastico (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente)	€ 7.601,00
d. Riserva per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente)	€ 1.000,00
e. Riserva per altre attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.000,00
f. Riserva per attività per la sorveglianza degli alunni in relazione alle necessità (emergenza Covid, servizio alunni trasportati, intervallo mattutino SSPG, ...)	€ 19.950,00
g. Riserva per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti dell'11 settembre 2020 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, come indicato nella sottostante tabella	€ 5.500,00



h. Riserva per pagamento per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono il servizio educativo di accompagnamento e sorveglianza alunni durante la mensa nella misura di 19 ore complessive settimanali (parametro H)	€ 15.926,50
i. Riserva per attività legate alla minoranza mochena	€ 2.982,00
Totale	€ 55.959,50

AREA	N. DOCENTI	COMPENSO
Educazione alla salute	2 (SSPG)	€ 700, 00
Orientamento	1 (SSPG)	€ 550, 00
Orientamento, Progetti ponte e continuità SSSG	1 (SSPG)	€ 750, 00
Arte e immagine	1 (SP)	€ 550, 00
Screening letto-scrittura	1 (SP)	€ 700,00
AOF SSPG	1 (SSPG)	€ 300,00
Educazione civica e alla cittadinanza	1 (SP)	€ 250,00
Legalità e cyberbullismo	1 (SSPG)	€ 300,00
Sito di istituto	1 (SP)	€ 1.000,00
Apprendimento integrato di contenuto e lingua CLIL	1 (SP)	€ 400,00
	Totale	€ 5.500,00

I compensi dell'area Educazione alla salute vengono divisi in parti uguali fra le docenti.

2. di destinare le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, per la realizzazione del Progetto Triennale d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:

TIPOLOGIA	PERCENTUALE COMPENSO
Fondo di riserva	3 %
Attività aggiuntive di insegnamento con alunni	7 %
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	90 %

In particolare per quel che riguarda le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, si prevedono

Flessibilità organizzativa e didattica, altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali ad esempio figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di plesso, di classe, supporto ai consigli di classe, commissioni (BES, Mensa, ...), progetti (Valutazione, ...)
Incarichi di supporto didattico – educativo (tutor docenti in anno di prova,...)
Attività di formazione <u>oltre</u> le 10 ore previste nel PAA (fascia oltre le 20 ore riconoscimento forfettario di 105,00 euro; fascia ore 11-20 riconoscimento forfettario di 70,00 euro; fascia ore 4-10, riconoscimento forfettario di 35,00 euro) fino a un massimo del 10 % complessivo della quota prevista per le attività funzionali
Ore oltre quelle deliberate nel PAA per la presenza ai consigli di classe



CLIL e POTENZIAMENTO LINGUISTICO

Le risorse assegnate all'Istituto per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" e dell'Accordo siglato in data 18 dicembre 2020 saranno impiegate per:

- a) insegnamento in CLIL e altre attività di insegnamento per il potenziamento linguistico;
- b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico;
- c) attività di team CLIL e potenziamento linguistico.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 30 % del budget

LETTERA b) 10 % del budget

LETTERA c) 60 % del budget

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL e in altre attività di insegnamento per il potenziamento linguistico.

La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2020/2021.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

- insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
- insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;
- insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe e/o in compresenza con un docente di scuola comune;
- insegnanti di lingua straniera/conversatori (SSPG) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di disciplina.

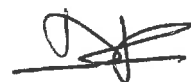
LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2020/2021 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2020/2021 (oltre le ore obbligatorie di cui all'Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alla seguente lettera c).

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL e potenziamento linguistico" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari. Si considerano le classi parallele come classi uniche. Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina in codocenza.



Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfetario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già effettuate ed autorizzate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio dei docenti, entro maggio 2021, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di redistribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno entro il limite dell'8% dell'importo complessivo del Fuis secondo i criteri stabiliti dal presente contratto. In caso di economie superiori all'8% sarà necessario riconvocare le sigle sindacali per una nuova contrattazione.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvede alla trasmissione dei dati utili alla liquidazione entro il 31 agosto 2021 e a quanti ne fanno richiesta, il Dirigente scolastica invia la distinta di quanto liquidato.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
6. Copia del presente contratto è pubblicata sull'albo *online* dell'Istituto.

Pergine, 11 gennaio 2021

Letto, approvato e condiviso in modalità Meet dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

prof. ssa Daniela Fruet Dirigente scolastica



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA
per la FLC CGIL
per la U.I.L. SCUOLA
per la FGU GILDA

Marilisa Voltolini
Giorgio Nicoletti
Giovanna Terragnolo
Paolo Cappelli

per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

Marco Barbini

