



**Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado
PERGINE 1**

Via Monte Cristallo 2 - 38057 PERGINE (TN)
Tel. 0461/532261 - Fax 0461/533167 C.F. 96056890229
sgr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it
ic.pergine1@pec.provincia.tn.it
www.icpergine1.it



Scuola primaria don Milani Pergine Scuola primaria Zivignago Scuola primaria Canezza Scuola primaria Sant'Orsola
Scuola primaria Fierozzo Scuola secondaria di primo grado C. Andreatta Pergine

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
PER IL PERSONALE DOCENTE**

Il giorno 12 novembre 2025 ad ore 10.00, presso l'Ufficio di Dirigenza, in modalità mista, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da	
Il Dirigente scolastico pro-tempore	Daniela Fruet
DI PARTE SINDACALE costituita da	
CISL - Scuola	Giuseppe Fusi
FLC CGIL	Gennaro Tallini
UIL Scuola	Luca Bertolla
DELSA	Mauro Pericolo
RSA di Istituto UIL Scuola	Marco Barbini

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO RELATIVAMENTE A:

- criteri generali per la ripartizione delle risorse del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata (art. 5 CCPL 29.11.2004 comma e) e ss.mm.);
- criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con *Funzioni strumentali al Progetto di istituto* (art. 35 CCPL 29.11.2004 e ss.mm.).

Partecipano la collaboratrice vicaria della dirigente, docente Michela Lazzeri e il Responsabile amministrativo, dott. Nicola Russo.

Considerato che, a decorrere all'anno scolastico 2024/25, l'art. 4 *Fondo unico dell'istituzione scolastica* dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni (di

data 23 gennaio 2025), sostituisce l'art. 89 Fondo d'Istituto del CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'art. 15 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 ed integrato dall'art. 8 dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 24.07.2014;

Considerato che, a decorrere dall'anno scolastico 2024/25, le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS) di cui al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo di data 4 luglio 2013, come modificato dall'art. 1 dell'Accordo di data 21 settembre 2015 ed integrato dall'art. 51 bis dell'accordo di data 4 giugno 2018, verranno assegnate alle istituzioni scolastiche provinciali secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 5 Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni (di data 23 gennaio 2025);

Considerato quanto previsto

- dal Progetto triennale di Istituto 2023-26;
- dal Piano annuale delle attività 2025-26 approvato dal Collegio dei Docenti di data 1 settembre 2025;
- dalla deliberazione n. 4 in merito al Calendario dei rapporti scuola-famiglia approvata dal Collegio dei Docenti di data 1 settembre 2025 e confermata dal Consiglio dell'Istituzione;
- dalla deliberazione n. 6 del Collegio docenti di data 1 settembre 2025 in cui sono state identificate le aree delle funzioni strumentali per l'a.s. 2025-26;
- dalla deliberazione n. 15 in merito alla sorveglianza degli alunni trasportati approvata dal Consiglio dell'Istituzione di data 17 ottobre 2025;
- dalla deliberazione n. 10 di data 8 ottobre 2025 sulla ripartizione del FUIS approvata in Collegio dei Docenti;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Finanziamento del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*

Il finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025-26 è definito secondo i parametri previsti dal comma 4 dell'art. 5 *Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione* dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e dalla det. del Dir. Generale n. 606 del 27 gennaio 2025.

Art. 2 - Attività da compensare con il *Fondo unico dell'istituzione scolastica*

1. Come previsto dagli artt. 4, 6 e 7 dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23 gennaio 2025, nella ripartizione del FUIS vengono prioritariamente accantonate le risorse relative ai compensi da destinare alle seguenti attività.

Attività aggiuntive di insegnamento, comprese le attività per ore di sostituzione di colleghi per assenze brevi e per ore alternative all'insegnamento della religione	€ 1.000,00
--	------------

Rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi e per l'attività prestata dai docenti, su conferimento di incarico da parte del dirigente scolastico, in relazione a colleghi assenti in plessi o sedi diverse da quello/a di assegnazione	€ 2.000,00
Attività aggiuntive di insegnamento - attività complementare di educazione fisica	€ 2.598,75
Attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni, in particolare quelli trasportati	€ 6.545,00
Attività didattiche volte a favorire la valorizzazione e la tutela della minoranza mocheno-cimbra	€ 2.982,00
Attività didattiche di orientamento e attività di sostegno allo sviluppo delle competenze degli studenti e al contrasto della dispersione scolastica all'interno del sistema scolastico provinciale, secondo le linee guida definite dalla Giunta Provinciale	4,2 %
Attività e progetti idonei a potenziare l'apprendimento delle lingue straniere	3,8%
Attività prestate dai docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico	12 %
Funzioni strumentali al Progetto d'Istituto	€ 5.598,00
Attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado	€ 3.432,00
Partecipazione alle attività collegiali dei consigli di classe, aggiuntive rispetto a quelle della lettera b) comma 3 dell'articolo 26 del CCPL	€ 385,00
Partecipazione dei docenti a viaggi di istruzione secondo quanto previsto dall'art. 92 del CCPL	€ 13.000,00

2. Le risorse residue del Fondo, riportate al 100%, verranno utilizzate per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per lo svolgimento di attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento previste dal *Progetto di Istituto 2023-26 e dall'annuale Adeguamento* secondo i criteri individuati nella seguente tabella.

ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (incarichi a livello di istituto e/o di Plesso, commissioni, gruppi di lavoro, tutoraggio docenti in anno/periodo di prova,.....)	64%
---	-----

ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO	33%
---------------------------------	-----

FONDO DI RISERVA	3%
-------------------------	----

Art. 3 - Tipologie di compensi

1. Per compensare le attività finanziate sul Fondo si utilizzano i compensi orari di cui alla sottostante tabella, oppure misure forfettarie che tengano conto fra l'altro dell'impegno richiesto dall'attività.

Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento	Ore aggiuntive legate ai corsi di recupero
€ 38,50	€ 19,25	€ 55,00

2. Le attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado sono compensate con € 28,60 euro orari.
3. Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione è corrisposta un'indennità forfettaria giornaliera di € 70,00 da liquidare sul FUIS per le giornate di uscite che non comportino pernottamento e di € 100,00 per le giornate che comportino pernottamento.
4. Per il rimborso spese di viaggio o l'indennità chilometrica per servizio in più sedi di cui all'art. 94 del CCPL, come sostituito dall'art. 18 dell'accordo 13 maggio 2013 o spettante ai docenti incaricati dal dirigente scolastico di supplire colleghi assenti in plesso o sedi diversi da quello/a di assegnazione, si applica l'allegato C) del CCPL 29.11.2004 come integrato dall'art. 48 del CCPL 15.10.2007.

Art. 4 - Criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con *funzioni strumentali al Progetto di istituto*

1. Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del *Progetto d'Istituto* e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.
2. Le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il *Progetto d'Istituto*. Il Dirigente scolastico, coerentemente con quanto stabilito dal Collegio dei docenti, ne individua i destinatari anche su autocandidature. Tale funzione non è compatibile con quella di collaboratore del Dirigente e non può comportare esoneri totali dall'insegnamento.
3. Nella seduta dell'1 settembre 2025, il Collegio dei docenti ha provveduto ad individuare con delibera le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari; tenuto conto dell'impegno necessario per lo svolgimento delle attività connesse a ciascuna funzione strumentale, si concorda di attribuire loro i seguenti compensi.

AREA	N. docenti/grado	Compenso
Educazione alla salute	1	€ 553,00
Progetti Ponte	1 (SSPG)	€ 380,00
Orientamento	1 (SSPG)	€ 1.000,00
Esame di stato	1 (SSPG)	€ 400,00
Sito	1	€ 1.000,00
Formazione docenti	1	€ 465,00
Autovalutazione di istituto	1	€ 400,00
Rilevazione Invalsi	1	€ 600,00
Legalità e Cyberbullismo	2	€ 800,00*
	Totale	€ 5.598,00

*l'importo viene diviso in parti uguali fra le due funzioni incaricate.

4. I compensi sono forfettari e potranno essere proporzionalmente ridotti in relazione all'eventuale assenza prolungata del personale incaricato, tale da comportare la parziale realizzazione dell'incarico affidato, o alla verificata non corrispondenza dell'incarico accettato con quello effettivamente svolto a consuntivo dell'attività.

Art. 5 - Assegnazione degli incarichi e modalità di compenso

1. In attuazione del *Progetto d'Istituto*, il Dirigente scolastico assegna gli incarichi in base alla disponibilità e alle competenze dei docenti. Viene privilegiata la rotazione degli incarichi;
2. Il Dirigente scolastico, entro 15 giorni dalla Delibera di stanziamento 2025, invia ai docenti destinatari una comunicazione per l'assegnazione dell'incarico con l'indicazione della sua natura, della durata dell'impegno e del compenso (espresso in ore o in misura forfettaria) a carico del Fondo.
3. Eventuali economie accertate indicativamente entro aprile 2026 andranno ad incrementare altre attività funzionali o di insegnamento aggiuntivo, anche a seguito di nuove esigenze intervenute, nel rispetto dei criteri deliberati dalla presente contrattazione o in alternativa individuate dal Collegio Docenti.
4. A ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul Fondo compensi annui - per anno scolastico - per un importo superiore ad € 7.000,00 annui lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi o per svolgimento di supplenze di colleghi assenti in plessi o sedi diversi da quello/a di assegnazione, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione.
5. Il compenso per l'attività di collaborazione del Dirigente scolastico non può essere superiore ad €

5.400,00 annui lordi. Nel caso di esonero o di semiesonero del docente individuato quale collaboratore del Dirigente scolastico si dovrà tenere conto di tale condizione nella quantificazione del compenso. In caso di esonero totale il limite massimo del compenso per collaboratore del Dirigente è di € 3.700,00 annui lordi.

6. Le operazioni di liquidazione dei compensi a valere sul Fondo per l'a.s. 2025-26 saranno completate entro la scadenza comunicata dall'ufficio provinciale competente, dopo aver effettuato la verifica delle attività svolte. A quanti ne fanno richiesta, la Dirigente scolastica invia la distinta di quanto liquidato.

Art. 6 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005, come successivamente modificato, del comparto scuola —area del personale docente delle scuole a carattere statale della Provincia - ed alle norme e regolamenti in quanto applicabili.
2. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il presente contratto è pubblicato nella sezione *Contratti integrativi* di Amministrazione Trasparente, inviata via @pec all'APRAN, agli Uffici competenti del Dipartimento Istruzione e Cultura ed alle OOSS rappresentative del personale interessato.

Letto, approvato e condiviso in modalità meet.

Il Dirigente scolastico pro-tempore	Daniela Fruet
DI PARTE SINDACALE costituita da	
CISL - Scuola	Giuseppe Fusi
FLC CGIL	Gennaro Tallini
UIL Scuola	Luca Bertolla
DELSA	Mauro Pericolo
RSA di Istituto UIL Scuola	Marco Barbini

12 novembre 2025