



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE + FESR)

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

REPUBBLICA ITALIANA

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



ISTITUTO COMPRENSIVO di Scuola Primaria e Secondaria di primo grado "PERGINE 1"

Via Monte Cristallo, 2 - 38057 PERGINE (TN) - Tel. 0461/532261- Fax 0461/533167 -

C.F. 96056890229

segr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it – PEC ic.pergine1@pec.provincia.tn.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno 17 ottobre 2019 alle ore 11.00, presso la sede dell'Istituto comprensivo Pergine 1, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2019/2020

tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

prof. ssa Daniela Fruet

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

prof. Ssa Monica Bolognani

per la FLC CGIL

prof. Ssa Cinzia Mazzacca

per la U.I.L. SCUOLA

prof. Ssa Antonietta Scarsella

per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

prof. Ssa Maria Cristina Mosna
ins. Marco Barbini

Sono presenti la collaboratrice vicaria della dirigente, dott. Ssa Silvia Berni e il Responsabile amministrativo, dott. Nicola Russo.

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2019/2020;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

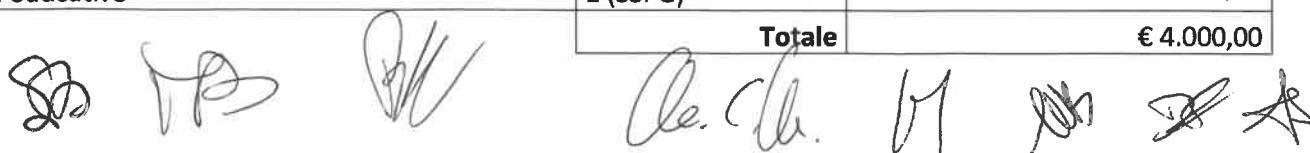
Considerato che il FUIS a disposizione dell'Istituto comprensivo Pergine 1 per l'a.s. 2019/2020 ammonta presumibilmente ad € 100.549,73 calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € 27.244,00 per la quota specifica dedicata al CLIL,;

Preso atto del Piano delle attività deliberato dal Collegio Docenti in data 10.09.2019;

si concorda quanto segue:

1. di considerare come riserve prioritarie le seguenti voci (con indicazione dell'utilizzo dei fondi riservati per le Funzioni Strumentali)

Tipologia		
a. Riserva per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi		
b. Destinazione per l'attività complementare di educazione fisica (entro il 6% della quota di risorse del parametro C)		
c. Riserva per collaboratori del dirigente scolastico (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente)		
d. Riserva per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione (entro il 20% dei parametri del CCPLvigente)		
e. Riserva per altre attività aggiuntive di insegnamento		
f. Riserva per attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni trasportati		
g. Riserva per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 10 settembre 2019 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, come indicato nella sottostante tabella		
h. Riserva per pagamento per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono il servizio educativo di accompagnamento e sorveglianza alunni durante la mensa nella misura di 29 ore complessive settimanali (parametro H)		
i. Riserva per pagamento per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono il sorveglianza alunni durante la pausa dell'intervallo del mattino		
i. Riserva per attività legate alla minoranza mochena		
AREA	N.DOCENTI	COMPENSO
Educazione alla salute	1 (SSPG)	€ 600,00
Orientamento	2 (SSPG)	€ 1.100,00
Arte e immagine	2 (SP/SSPG)	€ 1.100,00
Fragilità educative	1 (SP)	€ 700,00
Fragilità educative	1 (SSPG)	€ 500,00
Totale		€ 4.000,00



I compensi delle aree Orientamento e Arte e immagine vengono divisi in parti uguali fra i docenti. La differenziazione evidenziata per l'area Fragilità educative della tabella tiene conto del fatto che il docente incaricato di Funzione strumentale nell'ambito della scuola primaria ha un carico di responsabilità considerevoli legate alla somministrazione, digitazione e valutazione delle prove previste nel progetto Giada per la rilevazione precoce dei disturbi dell'apprendimento.

2. di destinare le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:

TIPOLOGIA	PERCENTUALE COMPENSO
Fondo di riserva	3 %
Attività aggiuntive di insegnamento con alunni	5 %
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	92 %

In particolare per quel che riguarda le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, si prevedono

Flessibilità organizzativa e didattica, altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali ad esempio figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di plesso, di classe, supporto ai consigli di classe, responsabili di laboratori e biblioteche, commissioni (Intercultura, BES, Mensa, Offerta formativa e Progetto di istituto, ...), progetti (Valutazione, ...)

Incarichi di supporto didattico – educativo (tutor docenti in anno di prova,...)

Ore oltre quelle deliberate nel Piano annuale delle attività per la presenza ai consigli di classe

CLIL

Le risorse assegnate all'Istituto per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- insegnamento in CLIL;
- formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 30 % del budget

LETTERA b) 10 % del budget

LETTERA c) 60 % del budget

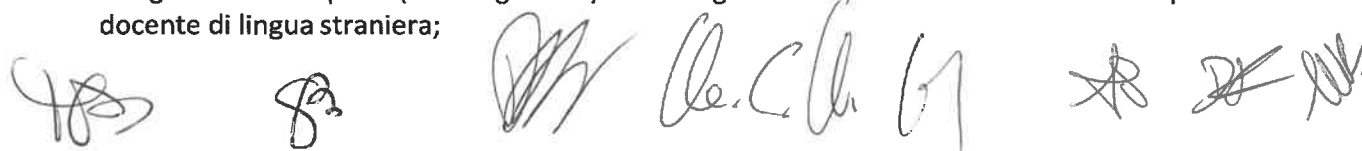
LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL.

La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2019/2020.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

- insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
- insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;



- insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe e/o in compresenza con un docente di scuola comune;
- insegnanti di lingua straniera/conversatori (SSPG) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di disciplina.

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2019/2020 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2019/2020 (oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lett. b)", con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alla seguente lettera c).

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari. Si considerano le classi parallele come classi uniche.

Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina in codocenza.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfettario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvede alla trasmissione dei dati utili alla liquidazione entro il 31 agosto 2020 e a quanti ne fanno richiesta, il Dirigente scolastica invia la distinta di quanto liquidato.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
6. Copia del presente contratto è pubblicata sull'albo *online* dell'Istituto.

Pergine, 17 ottobre 2019

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

prof. ssa Daniela Fruet Dirigente scolastica



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA



prof. Ssa Monica Bolognani









per la FLC CGIL



prof. Ssa Cinzia Mazzacca

per la U.I.L. SCUOLA



prof. Ssa Antonietta Scarsella

per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

prof. Ssa Maria Cristina Mosna
ins. Marco Barbini

