



**Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado  
PERGINE 1**

Via Monte Cristallo 2 - 38057 PERGINE (TN)  
Tel. 0461/532261 - Fax 0461/533167 C.F. 96056890229

[segr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it)

[ic.pergine1@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.pergine1@pec.provincia.tn.it)

[www.icpergine1.it](http://www.icpergine1.it)

Scuola primaria don Milani Pergine Scuola primaria Zivignago Scuola primaria Canezza Scuola primaria Sant'Orsola  
Scuola primaria Fierozzo Scuola secondaria di primo grado C. Andreatta Pergine



Registro det. n. 60/2.4

Pergine, 27 luglio 2023

**DETERMINAZIONE N. 60 di data 27.07.2023**

**ATTRIBUZIONE BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL DOCENTE A.S. 22/23  
(art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006)**

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

- Vista** la circolare del Servizio Istruzione n. S167/2022/000792370 del 18 novembre 2022;
- Viste** le Linee guida per la valorizzazione del merito del personale docente della Provincia autonoma di Trento elaborate dal Comitato provinciale di valutazione del Sistema educativo della PAT e approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 981 del 15.06.2018;
- Vista** la modifica all'articolo 87 bis della LP n. 5/2006, introdotta con l'art. 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017;
- Tenuto conto** dei criteri individuati e comunicati dalla Dirigente scolastica in sede di Collegio docenti in data 20 dicembre 2022;
- Vista** la circolare interna n. 46 del 27 dicembre 2022 di invito ai docenti alla candidatura per l'assegnazione del *bonus*;
- Tenuto conto** di quanto comunicato in Consiglio dell'Istituzione in data 22 dicembre 2022;
- Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 133 docenti con contratto a tempo indeterminato/determinato potenziali destinatari della premialità;
- Vista** la deliberazione PAT n. 1280 del 20 luglio 2023 avente per oggetto "Valorizzazione del merito dei docenti. Ripartizione delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciale per l'anno scolastico 2022/23";
- Vista** la circolare del Servizio Istruzione n. S167-24/2023/572170/4.11 del 24 luglio 2023 avente per oggetto "Valorizzazione del merito dei docenti a.s. 2022/23. Assegnazione risorse alle istituzioni scolastiche e formative";
- Considerate** le autocandidature pervenute e quanto dalla Dirigente individuato, in base alle evidenze in suo possesso;
- Considerato** che le attività hanno conferito all'organizzazione della scuola, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità *un valore aggiunto* ravvisabile nelle evidenze per l'accesso al Fondo per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati;
- Tenuto conto** di quanto contenuto nell'informazione preventiva inviata alle organizzazioni sindacali in data 27 dicembre 2022 (n. prot. 6852/4.6);
- In coerenza** con le seguenti aree dell'art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006:
- a) la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buona pratiche;

- b) il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo, nonché nella formazione continua del personale
- c) le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti

In riferimento all'anno scolastico 2022/2023

### DETERMINA

l'assegnazione del *bonus* per la valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2022/2023 per complessivi 59 docenti (circa 44,3 % del totale); il 35,6 % (nr. 21) è costituito da docenti di Scuola Secondaria di primo grado e il 64,4 % (nr. 38) è costituito da docenti di Scuola Primaria.

In base all'entità del *bonus* i docenti sono stati suddivisi nelle seguenti fasce:

| FASCIA  | Entità bonus                | N. docenti | Percentuale |
|---------|-----------------------------|------------|-------------|
| PRIMA   | fra 1.000,00 € e 1.686,90 € | 7          | 11,9        |
| SECONDA | fra 999,00 € e 501,00 €     | 12         | 20,3        |
| TERZA   | fra 500,00 € e 300,00 €     | 19         | 32,2        |
| QUARTA  | fra 299,00 € e 149,60 €     | 21         | 35,6        |

Le motivazioni di assegnazione del bonus ai singoli docenti e il relativo importo sono indicati nella comunicazione individuale indirizzata ai singoli assegnatari, il cui modello è allegato alla presente determinazione.

Il/La docente, entro venerdì 11 agosto, può comunicare per iscritto alla Dirigente scolastica la rinuncia al compenso.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof. ssa Daniela Fruet



**Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado  
PERGINE 1**

Via Monte Cristallo 2 - 38057 PERGINE (TN)  
Tel. 0461/532261 - Fax 0461/533167 C.F. 96056890229

[sagr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it](mailto:sagr.ic.pergine1@scuole.provincia.tn.it)

[ic.pergine1@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.pergine1@pec.provincia.tn.it)

[www.icpergine1.it](http://www.icpergine1.it)

Scuola primaria don Milani Pergine Scuola primaria Zivignago Scuola primaria Canezza Scuola primaria Sant'Orsola  
Scuola primaria Fierozzo Scuola secondaria di primo grado C. Andreatta Pergine



Prot. n. /2.4ris.

Pergine, luglio 2023

**Oggetto: ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE  
DOCENTE – a.s. 2022/2023 (art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006)**

Al/Alla docente

XXXXXXXXXX

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

- Vista** la circolare del Servizio Istruzione n. S167/2022/000792370 del 18 novembre 2022;
- Viste** le Linee guida per la valorizzazione del merito del personale docente della Provincia autonoma di Trento elaborate dal Comitato provinciale di valutazione del Sistema educativo della PAT e approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 981 del 15.06.2018;
- Vista** la modifica all'articolo 87 bis della LP n. 5/2006, introdotta con l'art. 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017;
- Tenuto conto** dei criteri individuati e comunicati dalla Dirigente scolastica in sede di Collegio docenti in data 20 dicembre 2022;
- Vista** la circolare interna n. 46 del 27 dicembre 2022 di invito ai docenti alla candidatura per l'assegnazione del *bonus*;
- Tenuto conto** di quanto comunicato in Consiglio dell'Istituzione in data 22 dicembre 2022;
- Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 133 docenti con contratto a tempo indeterminato/determinato potenziali destinatari della premialità;
- Vista** la deliberazione PAT n. 1280 del 20 luglio 2023 avente per oggetto "Valorizzazione del merito dei docenti. Ripartizione delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciale per l'anno scolastico 2022/23";
- Vista** la circolare del Servizio Istruzione n. S167-24/2023/572170/4.11 del 24 luglio 2023 avente per oggetto "Valorizzazione del merito dei docenti a.s. 2022/23. Assegnazione risorse alle istituzioni scolastiche e formative";
- Considerate** le autocandidature pervenute e quanto dalla Dirigente individuato, in base alle evidenze in suo possesso;
- Considerato** che le attività hanno conferito all'organizzazione della scuola, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità *un valore aggiunto* ravvisabile nelle evidenze per l'accesso al Fondo per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati;
- Tenuto conto** di quanto contenuto nell'informazione preventiva inviata alle organizzazioni sindacali in data 27 dicembre 2022 (n. prot. 6852/4.6);
- In coerenza** con le seguenti aree dell'art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006:
- a. la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla

collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buona pratiche;

b. il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo, nonché nella formazione continua del personale

c. le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti

**Vista** la propria Determinazione n. 60 del 27 luglio 2023 avente per oggetto "Attribuzione bonus per la valorizzazione del merito del docente A. S. 22/23";

**In riferimento** all'anno scolastico 2022/2023

### DISPONE

l'assegnazione al/alla docente xxxxxxxxxx dell'importo complessivo di euro:  
quale *bonus* per la valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2022/2023.

Il *bonus* è stato calcolato attribuendo un valore a ciascun descrittore per ciascuna area in cui per il/la docente sono state riscontrate evidenze nell'a.s. 2022/2023 per accedere al fondo per la valorizzazione del merito.

Nello specifico, l'operato del/della docente in indirizzo, a seguito di valutazione e validazione da parte del Dirigente Scolastico delle azioni messe in campo durante l'anno scolastico 2022/2023 dallo/a stesso/a, relativamente alle aree di osservazione (a, b, c) indicate dalla legge provinciale 05/2006 art. 87 bis, declinate in descrittori, ha trovato corrispondenza nelle seguenti aree e nei seguenti descrittori, come riportato nelle tabelle:

| AREA A      | Qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buona pratiche |     |     |     |     |     |     |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Descrittore | a.1                                                                                                                                                                                                                                                               | a.2 | a.3 | a.4 | a.5 | a.6 | a.7 |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |     |     |     |     |

| AREA B      | Positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo, nonché nella formazione continua del personale |     |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|
| Descrittore | b.1                                                                                                                                         | b.2 | b.3 | b.4 | b.5 | b.6 | b.7 | b.8 | b.9 | b.10 | b.11 | b.12 | b.13 | b.14 |
|             |                                                                                                                                             |     |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |

| AREA C      | Attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti |     |     |     |     |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| Descrittore | c.1                                                                                      | c.2 | c.3 | c.4 | c.5 |
|             |                                                                                          |     |     |     |     |

L'importo indicato verrà liquidato tramite cedolino stipendiale.

Il/la docente, entro venerdì 11 agosto, può comunicare per iscritto alla Dirigente scolastica la rinuncia al compenso.

Un cordiale saluto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof. ssa Daniela Fruet